

# Erfassungsbogen bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses

## Angaben zur Abrechnung und Erstellung einer elektronischen Arbeitsbescheinigung

### Einzureichende Unterlagen:

- schriftliche Kündigung
- ggf. Aufhebungsvertrag
- ggf. Gerichtsurteil

### Den folgenden Fragebogen bitte vollständig ausfüllen und unterschreiben:

Arbeitgeber:	
--------------	--

<b>Name:</b>		<b>Vorname:</b>					
<b>Beschäftigt von</b>		<b>bis</b>		<b>Arbeitszeit wöchentlich:</b>			
Erfolgte eine Änderung der Arbeitszeit:		<input type="checkbox"/> ja		von:		Arbeitszeit wöchentlich:	
				bis:			
<b>Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt am:</b>				zum:			
Kündigung erfolgte durch: <input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag				Kündigung erfolgte schriftlich: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein Art der Zustellung der Kündigung: <input type="checkbox"/> persönlich <input type="checkbox"/> Post			
<b>Bei Kündigung durch den Arbeitnehmer:</b>							
Hätte der Arbeitgeber die Kündigung ausgesprochen, wenn der Arbeitnehmer nicht gekündigt hätte ?							
<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein							
Falls ja:							
am: _____							
zum: _____							
<b>Bei vertragswidrigem Verhalten</b>							
<b>Abmahnungen:</b> <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein							
Falls ja, Datum der Abmahnung/en _____, _____, _____							
<b>Welche Kündigungsfrist wurde im Arbeitsvertrag vereinbart?</b>							
<input type="checkbox"/> gesetzliche <input type="checkbox"/> abweichend von der gesetzlichen Kündigungsfrist							
Falls abweichend, welche ? _____							

<b>Wurde der Arbeitnehmer unwiderruflich von der Arbeit freigestellt ?</b>			
bezahlte Freistellung	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
unter Anrechnung von Überstunden / Urlaub	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Freistellung erfolgte einvernehmlich	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
<b>Hat der Arbeitnehmer Kündigungsschutzklage erhoben ?</b>	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> unbekannt
Liegt bereits ein Gerichtsurteil vor ?			
<input type="checkbox"/> ja, bitte Kopie einreichen			
<input type="checkbox"/> nein			
<b>Wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen ?</b>			
<input type="checkbox"/> ja, welche _____			
<input type="checkbox"/> nein			
<b>Zahlungen bei Beendigung</b>			
Wird eine Abfindung gezahlt ?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> unbekannt
Urlaubabgeltung ?	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	
Anzahl nicht genommene Urlaubstage:			
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis: _____			
Sind noch Überstunden zu vergüten ?	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja	Falls ja, Anzahl:
Wird über das Arbeitsverhältnis hinaus Arbeitsentgelt gezahlt ?	<input type="checkbox"/> ja bis:		<input type="checkbox"/> nein
<b>Bei befristeten Arbeitsverhältnissen:</b>			
<input type="checkbox"/> befristet		<input type="checkbox"/> zweckbefristet	
1. Befristung	von:	bis:	
Arbeitsvertrag unterschrieben am:			
2. Befristung	von:	bis:	
Arbeitsvertrag unterschrieben am:			
War die befristete Beschäftigung mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung vorgesehen?			
<input type="checkbox"/> Ja			
<input type="checkbox"/> Nein			
<b>Datum und Unterschrift des Arbeitgebers:</b>			

(Stand 01/2024)